



# ワーク・ライフ・バランス と働き方改革

高齢化や人口減少が進む日本において、労働力不足は企業にとって大きな不安要素となっています。

こうした中、企業における「働き方改革」の必要性が大きく注目されており、企業がその活力を維持し、成長を続けていくためには、これまでの働き方を見直し、女性や高齢者など、多様な人々がともに働き活躍できる、魅力ある職場環境を整えることが喫緊の課題となっています。

## 「働き方改革」の実現に向けて

「ワーク・ライフ・バランス」とは、老若男女だれもが、仕事、結婚・出産育児や介護、地域活動、個人の自己啓発といった様々な活動を、自ら希望するバランスで行うことができ、状態を言います。言い換えれば、性別や子育ての有無にかかわらず、誰もが働きながら、仕事以外の責任や要望を果たせる「仕事と生活の調和」が取れた状態です。仕事と生活のどちらも充実することは、多様性に富んだ活力ある社会を創出する基盤となります。

その上で、重要な取組の一つが、「働き方改革」です。

## 「働き方改革」とは？

「働き方改革」とは、働く人が、個々の事情に応じた多様で柔軟な働き方を、自ら「選択」できるようにするための改革です。

現在、かつてないスピードで少子

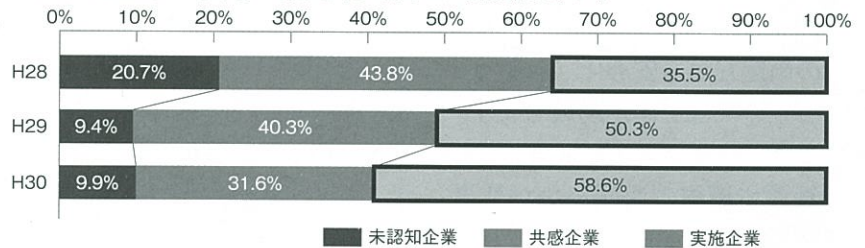
「働き方改革」の実現に向け、平成31年4月から、「働き方改革関連法」が順次施行され、「①長時間労働をなくし、働く人の健康を守り、多様な「ワーク・ライフ・バランス」を実現する」、「②同一企業内であれば、雇われ方に関わらず、公正な待遇が確保される」という2点の見直しが行われています。

## 広島県内の状況

広島県によると、県内で、長時間労働の削減、休暇取得の促進、テレワーク・フレックスタイム等の導入などの「働き方改革」に取り組む企業は、平成28年度の約3割から、平成30年度では約6割となり、確実に増加しています。

一方で、「働き方改革」の必要性は感じながらも、ノウハウ不足などにより具体的な取組に至っていない企業も約3割ある状況です。

▼県内企業の実態（働き方改革の取組度合い）



未認知企業…経営者が働き方改革を認知していないまたは意義を感じていない／共感企業…経営者が働き方改革の意義に共感しているが、取組に未着手／実施企業…働き方改革の取組を実施している

H28: 広島県「働き方改革取組実態調査」、H29・H30: 広島県「職場環境実態調査」

※調査対象は従業員31人以上

## 令和2年 第2回 竹原市議会定例会

6月9日から25日までの期間で、市議会定例会が開催され、報告7件、議案20件が可決されました。主な議案は次のとおりです。

### ◆令和2年度一般会計補正予算（第4号）

コンビニ交付システム構築事業、竹原港駐車場管理運営事業、住民記録システム改修事業等、新たに実施する事業に必要な歳出予算等について、2,622万6千円を増額するものです。

### ◆竹原市消防団条例の一部を改正する条例案

消防団員の実員数を維持するため、任命要件を改めるもの。

### ◆竹原市駐車場設置及び管理条例の一部を改正する条例案

竹原港の適正管理及び利用者の利便性向上を図るため、駐車場の有料化するもの。

### ◆竹原市農業委員会委員の任命につき議会の同意を求めることについて

令和2年7月14日をもって任期満了となる農業委員会委員の後任を任命しようとするもの。